

Методика за оценка на офертите

- 1. Показател 1 (П1) - Квалификациите** и екипът ще се оценяват спрямо относимостта им към изискванията на заданието.

Максималният брой точки, който може да получи кандидатът, е 35, като точките се намаляват през 5 (25/15/10/5/0). Кандидати, представили доказателства за наличие на най-голям брой експерти в областта на ESG, опит/референции, получават максимален брой точки – 35.

- 2. Показател 2 (П2) - Техническо предложение** ще се оценява спрямо подробното предложение по елементи на заданието, посочени в т. 4 в поканата. Максималният брой точки, който може да получи кандидат, е 45, като точките се намаляват през 5 (45/40/35/30/25/20/15/10/5/0)

- 3. Показател 3 (ПЗ) - Ценовото предложение** ще се оцени по формула, както следва:

Оценката на кандидата = Най-ниската цена/Цената на кандидата*20.

Максималният брой точки, който може да получи кандидатът, е 20.

Максимален възможен общ брой точки – 100.

Комплексната оценка (КО) на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО (100 т.) = П1 + П2 + ПЗ$$

Крайното класиране на офертите на допуснатите участници ще се извършва в низходящ ред, на база на получената Комплексна оценка (КО).